

**Zeszyty
naukowe
Politechniki
Poznańskiej**

ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

NR 57

2012



SPIS TREŚCI – CONTENTS

1. Ewa BAŁK – Ekspertowy model oceny rynkowej atrakcyjności przedsiębiorstwa 5
The expert model for the assessment of market attractiveness of a company
(recenzent: prof. dr hab. JERZY OLSZEWSKI)
2. Andrzej BUSZKO – Strategia wyboru niszy rynkowej przez kluczowe przedsiębiorstwa budowlane w teorii zrównoważonego rozwoju 17
The strategy of market niche choosing by key construction companies within the framework of sustainable development
(recenzent: dr hab. JAN JABŁOŃSKI)
3. Milena DRZEWIECKA – Bezpieczeństwo i jakość zdrowotna żywności kluczem do sukcesu przedsiębiorstwa 27
Food quality and safety key to enterprise success
(recenzent: prof. zw. dr hab. inż. ROMUALD KOLMAN)
4. Hanna GOŁAŚ, Marta REGULSKA, Grażyna PILARSKA – Projekt usprawnień projakościowych opartych na filozofii *kaizen* 41
Project of proquality improvement based on the philosophy of Kaizen
(recenzent: prof. zw. dr hab. inż. ROMUALD KOLMAN)
5. Adam GÓRNY, Jakub LIS – Zastosowanie środków ochrony indywidualnej w celu minimalizacji skutków zagrożeń na stanowisku spawacza 55
The using of personal protective equipment in minimization of hazard results on welding place
(recenzent: prof. dr hab. inż. EDWARD KOWAL)
6. Arkadiusz KIELASIAK – Projakościowe zarządzanie procesem logistycznej obsługi klienta w firmie kurierskiej 75
Pro-quality management process of customer service in courier
(recenzent: prof. zw. dr hab. inż. ROMUALD KOLMAN)
7. Anna STANISZEWSKA – Organizacja pracy działu zamówień publicznych na przykładzie firmy X 91
Organization of work procurement department X's an example
(recenzent: prof. zw. dr hab. inż. ROMUALD KOLMAN)

8. Maciej SZCZEPANKIEWICZ – Instytucjonalne warunki kształtowania się innowacji w przedsiębiorstwach branży farmaceutycznej i zielarskiej 101

Institutional conditions for the development of innovation in pharmaceutical and herbal industry

(recenzent: dr hab. ELIZA FREJTAG-MIKA prof. nadzw.)